

La décision de sortie entrepreneuriale

Marie-Josée Drapeau, PhD

Professeure agrégée

Spécialisée en entrepreneuriat et PME

Département des sciences économiques et administratives



UQAC
Université du Québec
à Chicoutimi

Agrowebinaire[®]

Bienvenue!

- Les questions et commentaires sont bienvenus au cours de la présentation en utilisant la **fonction Q&R et la fonction de clavardage**.
- À la fin de la présentation, nous afficherons un **formulaire d'évaluation** pour vous.
- Cette présentation est **enregistrée** et sera disponible sur [Agrowebinaire.com](https://www.agrowebinaire.com). Vous recevrez un courriel lorsque la présentation sera disponible.

**Pour les problèmes techniques,
veuillez utiliser la fonction Q&R ou
nous envoyer un courriel à
agrowebinaire@fmc-gac.com**

La décision de sortie entrepreneuriale

Webinaire du 17 mars 2023

Marie-Josée Drapeau, PhD

Professeure agrégée

Spécialisée en entrepreneuriat et PME

Département des sciences économiques et administratives

UQAC

Université du Québec
à Chicoutimi

Introduction



Pour l'entrepreneur, la décision de sortir de son entreprise est un événement déterminant, tant sur sa vie personnelle que celle de son entreprise

- Proportion importante d'entrepreneurs vieillissants
- Transmission à un tiers est la voie privilégiée
- Les dirigeants ne planifient pas/peu leur transmission/vente d'entreprise

De quoi parle-ton ?

Une décision stratégique d'un dirigeant de PME- un entrepreneur ou propriétaire dirigeant- de se retirer de la structure de propriété et décisionnelle de l'entreprise, graduellement ou non.

Les facteurs déterminants de la sortie entrepreneuriale



Les facteurs déterminants de la sortie entrepreneuriale

Motivations

Orientent le type de sortie
En fonction des traits de personnalité
Peut agir comme incitatif ou obstacle à la décision de sortie

Intentions

Liées à la perception de l'entrepreneur
Indifférence face aux pressions et normes sociales qui remettent en cause leur autonomie
Influencées par le soutien de la famille et la satisfaction professionnelle

Les types de trajectoires décisionnelles

Les « rationnels »

- Orienté vers un but précis
- Cherche LA meilleure façon d'y parvenir
- Réduction de l'incertitude par la planification formelle + experts
- Discrétion de mise (secret)
- Maximisation = surtout de leur exonération de gains en capital (+ importante que le prix de vente)

Les « hybrides »

Les « effectuateurs »

- Préfèrent avoir une idée générale
- Développent leur idée en cours de route selon les aléas de l'environnement (en fonction de leurs moyens).
- Expérimentent et orientent les choses en fonction des contingences
- Cherchent de l'information pour alimenter leur réflexion (+ développement)
- S'adaptent et restent flexibles
- Les compromis font partis du processus



Par quoi commencer ?

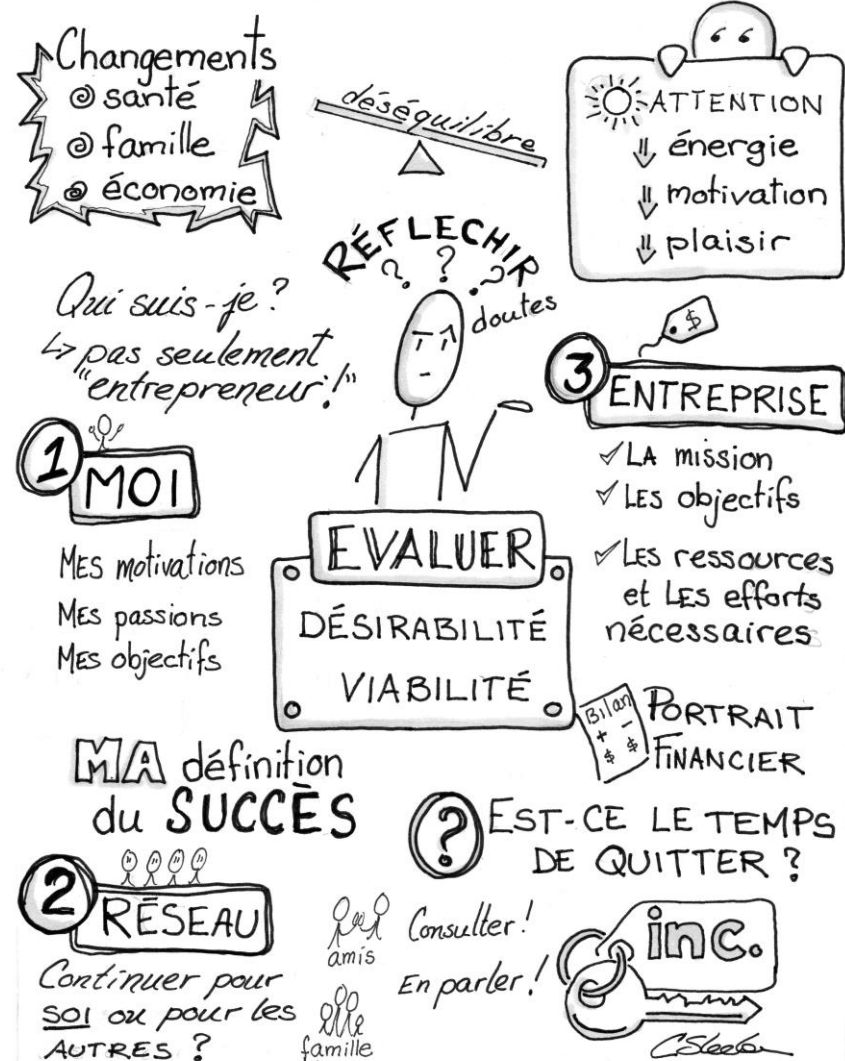
L'importance de la réflexion

- Qui je suis ? (mon identité)
- Qu'est-ce que je veux ? (pour moi, mon entreprise, ma famille)
- Qu'est-ce que j'aime ? (Ais-je des projets autres, des choses que j'aimerais accomplir, des passions, etc.)

Chapitre 1

#aprèsinc

Prendre conscience de sa situation et entamer sa réflexion



Les types de stratégies de sortie

Types	Stratégies de sorties
Récolte financière	Vente publique (IPO) Vente à une autre entreprise (fusion/acquisition)
Intendance	Succession familiale Rachat par les employés Vente à un individu
Interruption volontaire	Liquidation Fermeture

(Detienne et al. 2015)

Maximise les investissements (Récupération + rapide de l'\$\$)
Sortie + rapide
Renonce à la pérennité de l'entreprise
(et au patrimoine familiale)

Possibilités de conserver le patrimoine familiale; de garder un rôle dans l'entreprise
Sortie plus graduelle (selon le type de repreneur); transfert des pouvoirs, des savoirs et des avoirs
Difficile de trouver une relève adéquate

Possibilité de le faire graduellement (réduction des activités)
Demande de l'organisation
Sentiment d'échec parfois présent

Décider c'est bien, Communiquer c'est mieux!

- Communiquer ses intentions (le fruit de sa réflexion) au différentes parties prenantes
- Faire preuve de transparence



Chapitre 6 Traverser un passage à VIDE

#aprèsinc



Une prise de recul nécessaire...

- Transition qui peut amener des « passages à vide », une mise au point (avec soi même)
- Ne pas rester seul
- Redéfinir son identité, se réaliser autrement

« Certaines personnes croient que s'accrocher et tenir sont les signes d'une grande force. Cependant, il y a des moments où il faut beaucoup plus de forces pour savoir quand s'abandonner, et ensuite, le faire. »

- Ann Landers

Les apprentissages clés



- Pas de recette magique
- Personnaliser son processus
- Se donner une orientation (plan) et la communiquer
- Continuer d'apprendre, enrichir ses connaissances
- Être fier de ses réalisations

○ Merci de votre attention 😊

Discussion et questions

Documents de références

